

ツール特集

管理者配布用

シンプルですごい

部下活用しかけシート集

——組織力をフルに引き出す“すごい上司”15のポイント——

トーマツイノベーション(株) 代表取締役社長 白潟 敏朗

■リーダーシップを発揮するために

社員のタイプがますます多様化する時代、ともするとリーダーシップのスタイルもバリエーションが求められるがちだ。メンバーの個性・適性を個別に見極め、叱咤激励のパターンを使い分け、さらに育成課題の把握、チャレンジ志向の目標管理、担当業務の業績管理、考課制度の査定管理……。自らも結果を出さなければいけないリーダークラスの管理者にはあまりに重い課題ではないだろうか。といって、リーダーシップの発揮を放棄すれば、もはやその集団は組織ですらなくなる。

そこで、悩める管理者のために、あまり重く考えず、できそうなところからすぐに着手でき、しかも本質的な課題をいつのまにか解決できてしまう「シンプルですごいしかけ」を本稿でご紹介したい。共通するポイントは「当たり前」に立ち返ることにある。ここに挙げた15枚のシートを研修替わりにリーダーの皆さんに手渡し、職場で実践してもらうだけで、チームは活性化し組織レベルも格段に高まっていくはずだ。組織力をフルに引き出す有能なリーダーの皆さんにこそ、ご一読いただきたい。

(編集部)

構成

- No.1 部下とじっくり会話しよう
- No.2 部下を説得し承諾してもらおう
- No.3 部下のやれること、やりたいことを把握しよう
- No.4 部下をほめよう、認めよう
- No.5 叱るべき時は部下を叱ろう
- No.6 部下が成長できる仕事と場を与えよう
- No.7 部下が成長するための教育をしよう
- No.8 すべての部下を公平に扱おう
- No.9 会社や部門の最低限のルールを守ろう
- No.10 適材適所で最強チームを作ろう
- No.11 部門の一体感を醸成しよう
- No.12 部門の成果が出るPDCAの回し方
- No.13 素直になろう——成功するリーダーの条件1
- No.14 プラス思考になろう——成功するリーダーの条件2
- No.15 勉強好きになろう——成功するリーダーの条件3

~~本シートのPDFファイルをご用意しました。本誌年間購読者様に限りご提供します(無料)。ご希望の方は editors@busi-pub.com まで購読者番号(本誌送付の宛名ラベルに記載)を明記の上、E-mailでお申し込み下さい (TEL, FAXは不可)。'09年11月30日まで。~~

■白潟 敏朗(しらがた としろう)：

1964年生まれ。埼玉大学経済学部経営学科卒業。攻め(売上の増加)と守り(コストダウン)と社員の活性化の3つの領域で、製造・建設・サービス・流通・IT業の大手・中堅・中小企業約500社に対するコンサルティング実績を持つ。得意分野は人事評価、賃金、活性化、売上アップ、株式公開支援等、など。『上司のすごいしかけ』(11万部)、『できる上司』(6万部)、『仕事の5力』(12万部)、『伸びるしかけ』(中経出版)、『やる気を引き出すシンプルなしかけ』(日本実業出版)ほか著書多数。累計50万部のベストセラー。

●トーマツイノベーション(株)：

「必ず成果を出して、お客様に興奮と感動を与える」がモットー。業界初、月額定額制の社員教育サービス「イノベーションクラブ」を展開中 => <http://www.ti.tohmatsu.co.jp/club/index.html>
〒100-0006 東京都千代田区有楽町1-7-1 有楽町電気ビル TEL: 03-5222-5111 (代)



この記事はPDFファイルで入手